
РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ





ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

- ❖ Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»
- ❖ Перечень поручений Президента Российской Федерации от 01.08.2008 № Пр-1578 по формированию резерва управленческих кадров
- ❖ Закон города Севастополя от 03.06.2014 № 23-ЗС «О государственной гражданской службе города Севастополя»
- ❖ Указ Губернатора города Севастополя от 11.09.2015 № 83-УГ «О резерве управленческих кадров города Севастополя»

РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

вид кадрового резерва города Севастополя, сформированный на конкурсной основе из перспективных руководящих работников

- ✓ прошедших необходимую подготовку
- ✓ обладающих профессиональным опытом
- ✓ и необходимыми морально-этическими качествами для замещения руководящих должностей
- ✓ положительно проявивших себя на занимаемых должностях



РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ФОРМИРУЕТСЯ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ЦЕЛЕВЫМ ГРУППАМ :

- ❖ **государственные должности города Севастополя** (заместители Губернатора - Председателя Правительства Севастополя, директора департаментов);
- ❖ **должности государственной гражданской службы города Севастополя высшей группы категории «руководители»** (руководители и заместители руководителей исполнительных органов государственной власти города Севастополя).



ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ:

- ❖ гражданин Российской Федерации;
- ❖ возраст от 30 до 50 лет;
- ❖ наличие высшего профессионального образования;
- ❖ стаж управленческой деятельности (работа на руководящих должностях в организациях, учреждениях) не менее 5 лет



ПЕРВЫЙ ЭТАП КОНКУРСА

(с 28.11.2016 по 20.01.2017)



Конкурс объявлен по решению Губернатора города Севастополя (распоряжение Губернатора города Севастополя от 28.11.2016 г. № 167-РГ «О проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров города Севастополя») и проводится **Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров города Севастополя**

Формирование и размещение информации об объявлении конкурса на официальном сайте Правительства Севастополя и на Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров



ПРИЁМ ДОКУМЕНТОВ ОТ ПРЕТЕНДЕНТОВ
с 28 ноября 2016 года по 10 января 2017 года по адресу:
г. Севастополь, ул. Ленина 2, кабинет №107, ежедневно,
кроме выходных и праздничных дней, с 14-00 до 17-00



Комиссия проверяет представленные претендентами документы на предмет их соответствия установленным требованиям и определяет лиц, допускаемых к участию во втором этапе Конкурса




Уведомление кандидатов об итогах первого этапа конкурса не позднее чем за 7 дней до проведения второго этапа конкурса





ВТОРОЙ ЭТАП КОНКУРСА

(с 27.01.2017 по 21.02.2017)



Проведение конкурсных процедур по оценке профессиональных, деловых и личностных качеств кандидатов с использованием методов **групповой дискуссии** и **индивидуального собеседования**

Комиссия выносит решение о включении кандидата в резерв управленческих кадров города Севастополя либо об отказе во включении в резерв управленческих кадров города Севастополя



Списки лиц, включенных в резерв управленческих кадров города Севастополя по результатам Конкурса, утверждаются распоряжением Губернатора города Севастополя и размещаются на официальном сайте Правительства Севастополя в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ЛИЦАМИ, СОСТОЯЩИМИ В РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ:

- ❖ Кандидаты включаются в резерв управленческих кадров на срок не более 3-х лет
- ❖ На лиц, включённых в резерв управленческих кадров, формируются персональные дела
- ❖ Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, разрабатывается **ГОДОВОЙ индивидуальный план подготовки резервиста, включающий мероприятия:**
 - ✓ самоподготовка и самообразование,
 - ✓ участие в семинарах, форумах, конференциях, "круглых столах", тренингах,
 - ✓ участие в деятельности коллегиальных и совещательных органов,
 - ✓ участие в разработке и реализации социально значимых для города Севастополя проектов и программ,
 - ✓ подготовка докладов и статей,
 - ✓ повышение квалификации,
 - ✓ стажировка



НАЗНАЧЕНИЕ ЛИЦ, СОСТОЯЩИХ В РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ:

При наличии вакантной должности назначение лица, состоящего в резерве управленческих кадров города Севастополя, осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя, в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством города Севастополя



ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СЛУЧАЯХ:

- ❖ достижения предельного срока, установленного для нахождения в резерве управленческих кадров;
- ❖ назначения на вышестоящую должность или на должность с большим объемом полномочий;
- ❖ двукратного отказа от занятия вакантной должности (при том, что предлагаемая руководящая должность является профильной для лица, включенного в резерв управленческих кадров);
- ❖ трехкратного отказа от повышения квалификации, переподготовки, участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с резервом управленческих кадров;
- ❖ представления кандидатом на включение в резерв управленческих кадров подложных документов или заведомо ложных сведений;
- ❖ по личному заявлению об исключении;
- ❖ увольнения с работы по инициативе нанимателя по причине грубого и/или неоднократного нарушения должностных обязанностей;
- ❖ по иным обстоятельствам (выход из гражданства, признание недееспособным, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу и т.п.).

